



2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況									
(1)数値目標に対する進捗状況									
市町村名	①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
芸西村	・採用の女性割合	数値目標なし	0人 28年度末 3人 29年度末 3人 30年度末	1人 26年度末	・男性職員の育児休業取得率	1人 32年度	0人 28年度 0人 29年度 0人 30年度	0人 27年度	

市町村名	③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
	芸西村	・年次有休暇取得率	10日 32年度	9.3日 28年中 8.8日 29年中 10.2日 30年中	7.5日 27年中	・管理職に占める女性割合	25% 32年度	25% 28年度 20% 29年度 20% 30年度

市町村名	⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
	芸西村					

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ. 変わらない			

市町村名	4. 情報公表の状況											
	(1) 情報公表項目ごとの数値等											
	① 女性職員の採用割合(%) (区)						② 採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
芸西村	一般事務職	100 % 100 0			%		一般事務職	36.7 % 86.7 43.8			%	

市町村名	③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	常勤			非常勤			(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他					
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値						
芸西村	一般事務職	28.3 % 35.7 39.4	・保育士 92.9% ・保健師 100%		%		勤続勤務年数	16.6 年 15.2 16.2	15.3 年 14.9 14.9	100 % 100 100	100 % 該当無 50

市町村名	⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
	【男性】						【女性】					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
芸西村	一般事務職	0.0 % 0.0 0.0			%		一般事務職	100 % 100 100	・保育士100% ・保育士100% ・保育士100%		%	

市町村名	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等取得率(%)
			常勤			非常勤			
			基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	
			職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		
芸西村	0 %	5.6 時間 7.6 6.8	一般事務職	5.6 時間 7.6 6.8			時間		21.7 % 22.3 27.3



市町村名								(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月	
	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)				備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
芸西村	25.0 % 22.0 20.0	60.0 % 50.0 50.0	0 % 0 16.7	0 % 0 0	%	人	人	平成29年3月31日時点 平成30年3月31日時点 平成31年3月31日時点	行動計画と同じ	平成29年7月 平成30年7月 令和元年6月